

Un projet de la Fondation deStarts distingué

GUGLERA • Le programme «tri-care jobs», qui aide des jeunes à s'insérer sur le marché du travail, a obtenu le premier prix décerné par la «Social Entrepreneurship Foundation». Une soixantaine de 16-25 ans en ont profité.

MARC-ROLAND ZOELLIG

D'après les chiffres de la Commission fribourgeoise pour les jeunes en difficulté d'insertion dans la vie professionnelle, ils et elles sont environ 1500 dans le canton. Agé(e)s de 16 à 25 ans, ces jeunes sont sans projet ni place d'apprentissage. Rencontrant parfois de grandes difficultés sociales après une scolarité souvent chaotique, ils sont le cœur de cible du nouveau programme «tri-care jobs», mis sur pied l'automne dernier par la Fondation deStarts à la Guglera, au-dessus de Chevrières. A ce jour, une soixantaine de jeunes en ont bénéficié, dont la moitié ont à présent trouvé une solution de raccordement: apprentissage ou autre formation.

Cette mesure a convaincu le jury de la «Social Entrepreneurship Foundation» (SEF-Swiss), basée à Zurich, qui a récemment décerné au programme «tri-care jobs» son premier prix, devant 55 autres projets déposés. Dotée de 10 000 francs, cette distinction permettra à la fondation deStarts de développer son offre et de trouver d'autres sources de financement, se réjouit Beat Fasnacht, directeur de la Guglera.

Soutenu par la Direction de l'économie du canton de Fribourg, «tri-care jobs» permet à des jeunes en difficulté – dont une partie sont hébergés dans les locaux de la Guglera – de met-

tre un pied dans le monde professionnel. Sous la supervision de formateurs, ils apprennent les bases d'un métier auprès de diverses entreprises partenaires à Guin, Fribourg, Cressier ou encore Chiètres. Travaillant quatre jours par semaine pour un salaire de 500 fr, correspondant à celui d'un apprenti de première année, ils consacrent le cinquième à un programme de coaching professionnel et au sport – une activité qui occupe une grande place à la Guglera, où sont par ailleurs également

accueillis des jeunes en surpoids. Qui rencontrent parfois eux aussi des difficultés d'insertion professionnelle.

La SEF-Swiss a vu dans le programme «tri-care jobs» une «solution avantageuse, durable et efficace». Le jury a aussi salué son caractère innovant, «dans le sens où elle fait le lien de manière entrepreneuriale entre des partenaires économiques privés et publics». La fondation voit aussi en Beat Fasnacht un «entrepreneur social engagé

et visionnaire», ainsi qu'un «pionnier». Le directeur de la Guglera tient à préciser que son projet d'intégration ne constitue pas un programme social, mais bien une approche innovante, relevant de l'économie de marché. «Les entreprises partenaires attendent de ces jeunes qu'ils effectuent le travail pour lequel ils sont payés. Personne ne le fera à leur place.»

Les «tri-care jobs» s'adressent à des jeunes de 16 à 24 ans ayant accompli entièrement ou partiellement un Semester de motivation ou une préformation, ou ayant interrompu leur apprentissage. Le programme accueille actuellement 30% de Suisses et 70% de jeunes issus de l'immigration, en particulier des Portugais. «Les jeunes d'origine étrangère ont, tout comme d'ailleurs les jeunes en surpoids, 90% moins de chances de trouver un emploi que les Suisses en bonne santé», regrette Beat Fasnacht.

Il ne cache pas que dans certains cas, la mesure de réinsertion échoue: un quart des participants au projet «tri-care jobs» – démarré en novembre 2011 – ont abandonné ou ont dû être renvoyés. Mais une bonne moitié de ces jeunes âgés de 16 à 21 ans ont réussi à reprendre pied dans la vie professionnelle. I

> Inscription au programme au 026 418 93 93, ou david.sonnenwald@destarts.ch



Le directeur de la Guglera Beat Fasnacht (au centre) lors de la remise du prix doté de 10 000 francs. DR